(श्रम नियमावली २०७५ को नियम ५६ को उपनियम(२) सँग सम्बन्धित)

अनुसूची–१० श्रम अडिट प्रतिवेदन

**मिति:-**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **प्रतिष्ठानको नामः**  **ठेगानाः**  **प्रतिष्ठानले गरिआएको मुख्य कामः** | | | | | |
| **श्रमिकको सङ्ख्यात्मक विवरण** | | | | | |
| **नियमित रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः**  **कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः**  **समयगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः**  **आंशिक रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः**  **कुल कार्यरत श्रमिक सङ्ख्याः**  **यसवर्षमा आकस्मिक रोजागारीमा श्रमिकलाई काममा लगाएको भए सोको अनुमानित सङ्ख्याः** | | | **महिला श्रमिक सङ्ख्याः**  **पुरुष श्रमिक सङ्ख्याः**  **अन्य श्रमिक सङ्ख्याः**  **विदेशी श्रमिक सङ्ख्याः व्यवस्थापकीय श्रमिक सङ्ख्याः**  **तालिमी श्रमिक सङ्ख्याः प्रशिक्षार्थीको सङ्ख्याः**  **श्रम आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिक सङ्ख्याः** | | |
| **श्रम ऐन,२०७४,  श्रम नियमावली, २०७५ को पालना भए नभएको सम्बन्धमाः** | | | | | |
| **क्र. सं.** | | **प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरु** | | **पालना भएको छ, छैन।**  **(प्रतिष्ठानसँग सम्बन्धित नभएमा “असम्बन्धित“ भनी लेख्ने)** | **कैफियत** |
| १. | | ऐनको दफा ११ बमोजिम सबै प्रकारको रोजगारीमा रहेका श्रमिकसँग रोजगार सम्झौता गरिएको वा नियुक्ति पत्र प्रदान गरिएको छ वा छैन ॽ    छैन भने कति जनालाई किन प्रदान नगरिएको हो कारण खुलाउने। | |  |  |
| २. | | विदेशी नागरिकलाई काममा लगाएको भए ऐनको परिच्छेद–६ र नियमावलीको परिच्छेद–३ बमोजिम विदेशीलाई काममा लगाउदा श्रम इजाजत लिइएको छ वा छैन ? छैन भने किनॽ छ भने कति जनालाई लिइएको छ, खुलाउने। | |  |  |
| ३. | | १८ वर्ष पूरा नभएका कुनै बालबालिकालाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? छ भने कसरी के काममा लगाइएको छ खुलाउने। | |  |  |
| ४. | | प्रशिक्षार्थीलाई काममा लगाइएको अवस्थामा ऐनको दफा १६ तथा १७ को पालना गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| ५. | | तालिमीलाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? तालिमीलाई काममा लगाउँदा ऐनको दफा १८ बमोजिम पारिश्रमिक वा सुविधा अन्य श्रमिक सरह दिइएको छ वा छैन ? | |  |  |
| ६. | | आंशिक रोजगारीमा श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? भएमा ऐनको परिच्छेद–५ बमोजिम सुविधा तथा सामाजिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ वा छैन? | |  |  |
| ७. | | ऐनको दफा २८ बमोजिम श्रमिकलाई दैनिक आठ घण्टा र सप्ताहमा अठचालिस घण्टा भन्दा बढि काममा लगाउने गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| ८. | | पाँच घण्टा काम गरेपछि आधा घण्टा विश्रामको समय दिने गरिएको छ वा छैन ? कार्यसमय भन्दा बढि काम गरेमा दफा ३१ बमोजिम अतिरिक्त पारिश्रमिक दिने वा सुविधा दिने गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| ९. | | महिलालाई सूर्यास्त पछि वा सूर्योदय अघिको समयमा काममा लगाउँदा ऐनको दफा ३३ बमोजिम यातायात र सुरक्षाको प्रबन्ध गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| १०. | | न्युनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने गरी कुनै श्रमिकलाई पारिश्रमिक प्रदान गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| ११. | | प्रतिष्ठानको औसत मासिक पारिश्रमिक दर कति हो ? (आधारभुत पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा सहितको औसत अङ्क उल्लेख गर्ने) | |  |  |
| १२. | | ऐनको दफा ३६ बमोजिमको वार्षिक तलववृद्धि (ग्रेड) दिने गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| १३. | | पारिश्रमिक भुक्तानीको अवधिको अन्तर एक महिनाभन्दा बढी हुने गरेको छ वा छैन ? (छ भने कारण उल्लेख गर्ने) | |  |  |
| १४. | | ऐनको दफा ३७ बमोजिम चार्डपर्व खर्च श्रमिकलाई प्रदान गर्ने गरिएको छ वा छैन? | |  |  |
| १५. | | ऐनको परिच्छेद–९ बमोजिम निम्न बिदाहरु श्रमिकलाई कति दिन दिने गरिएको छ ? (सङ्ख्या उल्लेख गर्ने)  साप्ताहिक बिदाः  सार्वजनिक बिदाः  घर बिदाः  बिरामी बिदाः  प्रसुति बिदाः  प्रसुति स्याहार बिदाः  किरिया बिदाः  सट्टा बिदाः | |  |  |
| १६. | | ऐनको  दफा ५२ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) संचयकोष वा सामाजिक सुरक्षा कोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? जम्मा नगरेको भए सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने। | |  |  |
| १७. | | ऐनको दफा ५३ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) उपदान वा सामाजिक सुरक्षाकोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन? सामाजिक सुरक्षाकोषमा जम्मा नगरेको सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने। | |  |  |
| १८. | | ऐनको दफा ५४ बमोजिम औषधि उपचार बीमा गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| १९. | | ऐनको दफा ५५ बमोजिम जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना समेट्ने गरी बीमा गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| २०. | | श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन्?  ती श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीले ऐनको दफा ५९ बमोजिम अनुमति लिएको छ वा छैन ? अनुमति लिएको भए अनुमति नम्बर र मिति आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिकले न्यूनतम पारिश्रमिक, सुविधा तथा ऐन र नियमावली बमोजिमको न्यूनतम स्तर प्राप्त भएको छ वा छैन ? यसको नियमित अनुगमन गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| २१. | | ऐनको दफा ६८ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| २२. | | ऐनको दफा ७४ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य समिति गठन भै नियमित रुपमा बैठक तथा निर्णय हुने गरेको छ वा छैन? | |  |  |
| २३. | | ऐनको दफा १०८ बमोजिम प्रतिष्ठानले आन्तरिक व्यवस्थापनको लागि विनियमावली बनाएको छ वा छैन? | |  |  |
| २४. | | विनियमावली श्रम कार्यालयमा दर्ता गर्ने र श्रमिकलाई वितरण गरिएको छ वा छैन ? श्रम कार्यालयमा दर्ता भएको भए दर्ता मिति र दर्ता नम्बर उल्लेख गर्ने। | |  |  |
| २५. | | ऐनको दफा १११ बमोजिम प्रतिष्ठानमा श्रम सम्बन्ध समिति गठन गरी नियमित रुपमा बैठक हुने गरेको छ वा छैन ?  आर्थिक वर्षमा अन्तिम पटक बैठक भएको मिति उल्लेख गर्ने। | |  |  |
| २६. | | ऐनको दफा  ११२ बमोजिम कार्यसम्पादन मुल्याङ्कन प्रणाली लागु गरिएको छ वा छैन ? | |  |  |
| २७. | | ऐनको दफा ११३ बमोजिम व्यक्तिगत मागदाबी पेश भए वा भएनन् ?  माग दाबी पेश भएकोमा कति वटा दाबी व्यवस्थापकसँगको छलफलबाट समाधान भए ? सङ्ख्या उल्लेख गर्ने। | |  |  |
| २८. | | यो आर्थिक वर्षमा सामुहिक माग दाबी पेश भए वा भएन? | |  |  |
| २९. | | मागपत्र पेश भएको भए कहिले पेश भएको थियो ? मिति उल्लेख गर्ने ?   वार्ता जारी रहेको वा सम्झौता भैसकेको भए अवस्था उल्लेख गर्ने।सम्झौता भएको भए सम्झौताको मिति ? सामुहिक सौदाबाजीको क्रममा हडताल वा तालाबन्दी भयो भएन ? अन्य कुनै उल्लेख गर्नुपर्ने कुरा भए सो व्यहोरा ? | |  |  |
| ३०. | | श्रम ऐन बमोजिम भएको सम्झौता, निर्णय वा फैसला कार्यान्वयन हुन बाँकी छ वा छैन ? भएमा कहिलेसम्म कार्यान्वयन हुन्छ खुलाउने। | |  |  |
| **योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन,२०७४ तथा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा नियमावली, २०७५** | | | | | |
| १. | सामाजिक सुरक्षा कोषमा पंजीकरण भएको छ वा छैन ? | | |  |  |
| २. | सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? | | |  |  |
| **बोनस ऐन, २०३० तथा बोनस नियमावली, २०३९** | | | | | |
| १. | प्रतिष्ठानले बोनस ऐन,२०३० बमोजिम बोनस वितरण गर्नुपर्छ वा पर्दैन? | | |  |  |
| २. | वोनस वितरण गर्नुपर्ने भए सो बमोजिम वितरण गरिएको छ वा छैन ? | | |  |  |
| ३. | गत आर्थिक वर्षको वोनस वितरण गर्न बाँकी छ वा छैन ? | | |  |  |
| **ट्रेड युनियन ऐन,२०४९ तथा ट्रेड युनियन नियमावली, २०५०** | | | | | |
| १ | प्रतिष्ठानमा प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेड युनियन स्थापना भएको छ वा छैन ? | | |  |  |
| २. | आधिकारीक ट्रेडयुनियनको निर्वाचन भएको छ वा छैन ? | | |  |  |
| अन्य विषयहरुः प्रतिष्ठानले आवश्यक विषय थप गर्न सक्ने | | | | | |
| १. | व्यवसाय जन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति लागु भए नभएको अडिट गर्ने छुट्टै व्यवस्था छ वा छैन ? | | |  |  |
| **सुधार गर्नुपर्ने विषयहरुमा सुझाव भए उल्लेख गर्ने :** | | | | | |
| १. |  | | | | |
| २. |  | | | | |
| ३. |  | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| विवरण भर्नेको नाम:-  पद:-  हस्ताक्षर:-  मिति:- | विवरण स्वीकृत गर्नेको नाम:-  पद:-  हस्ताक्षर:-  मिति:-  छाप: |